



VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi; araştırma-geliştirme, eğitim-öğretim, toplumsal katkı, uluslararasılaşma, yönetim ve idari hizmetler yoluyla ulusal ve uluslararası alanda değer oluşturma sürecinde kalite odaklı yönetim sisteminin varlığını ve sürdürülebilirliğini hedeflemektedir. Bununla birlikte, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetim sistemi anlayışı; bilimsellik, çevreye duyarlılık, etik değerlere bağlılık, liyakat, şeffaflık, milli ve manevi değerlere bağlılık ve toplumsal yararlılık temellerine dayanmaktadır.

Üniversitemizin bu hedef doğrultusundaki “yönetim sistemi politikası”, aşağıda belirtilen ana unsurları kapsamaktadır:

- Araştırma, eğitim ve sağlık alanında öncü, girişimcilik ve yenilikçilikte bilimsel mükemmelliği yakalayan bir yönetim anlayışını sürdürülebilir kılmak,
- Üniversitemizin vizyon ve misyonu doğrultusunda şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı bağlamında nitelikli akademik ve idari personelin istihdam edilmesini sağlamak,
- Küresel rekabet gücüne sahip, kalite odaklı ve nitelikli yönetim sistemi çalışmalarını desteklemek,
- Kurumsal aidiyeti oluşturarak paydaş memnuniyetini artırmak,
- Kalite güvence sistemi kapsamında kurum kalite kültürünü yaygınlaştırmak,
- Öğrenciye sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak, öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini destekleyerek yaşam kalitesini yükseltmek,
- Yönetimsel sistem ve süreçlerin etkililiğinde kullanılan iyi uygulama örneklerini araştırmak ve kuruma kazandırılmasını sağlamak,
- Üniversitede katılımcılık ilkesinin gereği olarak; karar alma süreçlerinde çalışanların görüşlerini almak. Geliştirilen ihtiyaç ve memnuniyet anketi mekanizmaları aracılığıyla bu görüşleri elde ederek, çalışanların uygulamalara ve süreçlere katılımlarını teşvik etmek.